

SABIEDRISKĀ LABUMA BIEDRĪBAS
“SABIEDRĪBA PAR ATKLĀTĪBU – DELNA”
ĒTIKAS KODEKSS

Pieņemts Delnas biedru sapulcē
2017.gada 5.oktobrī
Papildināts ar Delnas Padomes vienbalsīgu
balsojumu 2020. gada 18. aprīlī

1. Biedrības (*Delna*) darbības vadmotīvs

1.1. Veidot atklātu, taisnīgu un demokrātisku sabiedrību, brīvu no korupcijas politikā, uzņēmējdarbībā un savstarpējās attiecībās.

2. Ētikas kodeksa mērķis un darbības nosacījumi

2.1. Kodekss ir izstrādāts saskaņā ar starptautiskās pretkorupcijas organizācijas *Transparency International* (TI) Ētikas kodeksu, kuras akreditēta nodaļa ir *Delna*, Ziedojumu pieņemšanas un interešu konflikta novēršanas vadlīnijām, atbilstoši *Delnas* Statūtiem.

2.2. Kodeksa mērķis ir:

2.2.1. radīt priekšnoteikumus *Delnas* pilnvērtīgai darbībai, lai veicinātu darbības vadmotīva sekmīgu īstenošanu;

2.2.2. definēt pamatprincipus, kas ļauj izvērtēt rīcības ētiskumu, pamatotību, kā arī noteiktu iespējamus turpmākās rīcības modeļus.

2.3. Kodeksa uzdevums ir veicināt *Delnas* darbībā iesaistīto personu atbildību un godprātību, tādējādi veicinot darba kultūras paaugstināšanos un vairojot sabiedrības uzticēšanos *Delnai*.

3. Profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipi

3.1. Lai *Delna* sasniegtu savus mērķus, *Delnas* biedri, darbinieki, kā arī ikviens, kas sadarbojas ar *Delnu* vai piedalās *Delnas* darbā, ievēro šādus ētikas pamatprincipus:

Atklātība

Atklāta *Delnas* darbība nodrošina augstu darba kvalitāti un sabiedrības uzticēšanos. *Delnas* darbības princips ir iespējami plaša atklātība un caurskatāmība lēmumu sagatavošanā, pieņemšanā, izpildē un īstenošanā. Darbinieki savā profesionālajā rīcībā ievēro konfidencialitāti, ciena privātumu un ievēro normatīvos aktus.

Godīgums un taisnīgums

Delnas darbības mērķu īstenojums ir atkarīgs no sadarbības partneru un sabiedrības uzticības, tāpēc *Delna* ievēro nediskriminējošu un vienlīdzīgu attieksmi, tiesiskumu un godīgumu pret ikvienu personu.

Objektivitāte un neitralitāte

Pieņemot lēmumus, *Delnas* darbībā iesaistīta persona apzinās, ka personīgi apsvērumi var tos ietekmēt un lēmumus balsta uz objektīvu un pārbaudītu informāciju, un tos pamato ar faktiem un pierādījumiem. Pienākumu izpildē un lēmumu pieņemšanā *Delnas* darbībā iesaistīta persona norobežojas no personīgajām interesēm un ārējās ietekmes, kā arī neļauj savai politiskajai, reliģiskajai u.c. pārliecībai ietekmēt uzticētā pienākuma izpildi. Neitralitātes saglabāšanā *Delnas* darbinieki un Padomes locekļi nevar ieņemt vadošos amatus politiskās organizācijās.

Cieņa

Delnas darbā iesaistīta persona attiecībās ar citiem ir pieklājīga, iecietīga un izpalīdzīga, ievēro nediskriminācijas principus, izturas ar cieņu un iecietību pret jebkuru personu, neatkarīgi no tās etniskās izcelsmes, dzimuma, vecuma, seksualitātes, izglītības, reliģijas, rases, politiskās pārliecības vai citiem aspektiem. *Delnas* darbā iesaistītās personas atbalsta cita citu, savstarpējās attiecībās ir atvērtas un koleģiālas.

Interesu konflikts

Pildot savus pienākumus, *Delnas* darbībā iesaistīta persona valsts un sabiedrības intereses vienmēr tur augstāk par privātajām interesēm, neizmanto amata stāvokļa priekšrocības personīgā labuma gūšanai sev vai citai personai. *Delnas* darbībā iesaistīta persona izvairās no situācijām, kurās varētu rasties reāls, iespējams vai šķietams interešu konflikts vai korupcijai labvēlīgi apstākļi. Rodoties interešu konfliktam, *Delnas* darbībā iesaistītai personai nekavējoties jāinformē *Delnas* Padome. *Delnas* darbībā iesaistīta persona neizmanto *Delnas* darbā gūtos kontaktus, lai iegūtu labvēlību vai labumu savā privātajā dzīvē.

Konfidencialitāte

Delnas darbībā iesaistīta persona informāciju, kas viņai kļuvusi zināma, pildot darba vai amata pienākumus, nedrīkst izpaust prettiesiski vai pretēji Ētikas kodeksam, *Delnas* Vadlīnijām darbībai ar trauksmes cēlējiem vai izmantot mērķiem, kas nav saistīti ar *Delnas* amata pienākumu veikšanu vai konkrētu *Delnas* darba uzdevumu pildīšanu. *Delnas* darbībā iesaistīta persona aizsargā gan ierobežotas pieejamības, gan komercnoslēpumu saturošo informāciju un neizmanto to privātu mērķu sasniegšanai.

- 3.2. **Situācijās, kas nav minētas Ētikas kodeksā**, *Delnas* darbībā iesaistītai personai jārikojas saskaņā ar savu sirdsapziņu un vispārējām ētikas un uzvedības normām pēc iespējas cenšoties neradīt kaitējumu *Delnai*.

4. Kodeksa īstenošanas nodrošināšana

- 4.1. Ar *Delnas* Ētikas kodeksu tiek iepazīstināts ikviens, kurš izsaka vēlmi kļūt par *Delnas* biedru vai darbinieku, vai kā citādi piedalīties *Delnas* darbībā. Ētikas kodekss tiek parakstīts un pievienots kā pielikums visiem *Delnas* noslēgtajiem darba līgumiem. Ētikas kodekss ir pieejams *Delnas* mājaslapā.
- 4.2. Ētikas kodeksa īstenošanu pārrauga un sūdzības par kodeksā noteikto principu un normu pārkāpumiem izskata *Delnas* Padome, kas to veic atbilstoši *Delnas* Statūtiem.
- 4.3. Ētikas kodeksa noteikumu neievērošanas gadījumā jautājuma par *Delnas* biedru un darbinieku neētisku rīcību izskatīšanu *Delnas* Padomei var ierosināt ikviena fiziska vai juridiska persona, iesniedzot *Delnas* birojā vai nosūtot iesniegumu ar rakstisku pamatojumu par personas neētisko rīcību uz e-pastu padome@delna.lv vai pa pastu: *Delnas* padomei, Citadeles iela 8, Rīga, LV-1010, Latvija.